



YIELDS

Jauniešu inovatīvā
GBL emocionālā
inteliģence
ilgtspējības prasmju
attīstībai

Novērtēšanas plāns

Projekta numurs:
2023-1-EL02-KA220-YOU-000160949



E.S.Y.N



European Center for Research and
Regional Development



Co-funded by
the European Union



Saturs

Ievads	03
Novērtēšanas plāna mērķis	03
Novērtēšanas mērķi	04
Novērtēšanas metodoloģija	04
Galvenie snieguma rādītāji (KPI)	06
Datu vākšana un analīze	07
• Sākotnējo datu vākšana	07
• Pastāvīga uzraudzība	07
• Galīgais novērtējums	08
Ziņošana un izplatīšana	08
• Starpziņojumi	08
• Noslēguma ziņojums	08
• Izplatīšana	09
Katra partnera atbildība par izvērtēšanas grafiku	10
• P1 KEKORAMA	10
• P2 ESYN	10
• P3 IS	10
• P4 ECRRED	11
• P5 ASEL	11
Budžets un resursi	11
Ētiskie apsvērumi	13
Anketas piemērs	13
Apmācību novērtēšanas anketa	14
Sanāksmes novērtēšanas anketa	14
Secinājums	15
	17

Ievads:

YIELDS projekts (Jaunatnes inovatīvā GBL emocionālā inteliģence ilgtspējības prasmju attīstībai) ir izstrādāts, lai uzlabotu jauniešu ilgtspējības prasmes un emocionālo inteliģenci, izmantojot inovatīvu, uz spēlēm balstītu mācīšanos (GBL). Lai nodrošinātu, ka projekts sasniedz savus mērķus un sniedz ietekmīgus rezultātus, ir nepieciešams novērtēšanas plāns. Šajā plānā ir izklāstīti projekta efektivitātes, lietderības un kopējās ietekmes novērtēšanas procesi, nodrošinot nepārtrauktas uzlabošanas sistēmu.

Novērtēšanas plāna mērķis

Novērtēšanas plāna galvenais mērķis ir sistemātiski izmērīt YIELDS projekta efektivitāti tā mērķu sasniegšanā.

Šis plāns palīdzēs:

- Progresu uzraudzība: Izsekojiet projekta aktivitāšu īstenošanu, salīdzinot tās ar plānotajiem atskaides punktiem.
- Ietekmes novērtēšana: Novērtējiet īstermiņa un ilgtermiņa ietekmi uz mērķauditoriju, tostarp zināšanu, prasmju un uzvedības izmaiņas.
- Nodrošināt atbildību: Nodrošināt pārredzamību un atbildību ieinteresētajām personām, tostarp finansētājiem, partneriem un dalībniekiem.
- Lēmumu pieņemšanas veicināšana: Izmantojiet novērtēšanas datus, lai informētu par lēmumiem un korekcijām visā projekta dzīves ciklā.
- Atbalstiet nepārtrauktu uzlabošanu: identificējiet jomas, kurās nepieciešami uzlabojumi, un sniedziet ieteikumus projekta efektivitātes uzlabošanai.



Novērtēšanas mērķi

YIELDS projekta izvērtēšanā galvenā uzmanība tiks pievērsta šādiem galvenajiem mērķiem:

- Efektivitāte: Nosakiet, cik lielā mērā tiek sasniegti projekta mērķi. Tas ietver GBL un emocionālās inteliģences aktivitāšu panākumu novērtēšanu jauniešu ilgtspējības prasmju uzlabošanā.
- Efektivitāte: Novērtējiet resursu (laika, budžeta un personāla) izmantošanu, lai nodrošinātu projekta īstenošanu ar minimālām izmaksām.
- Ietekme: Izmēriet projekta plašāko ietekmi uz dalībniekiem, partneriem un plašāku sabiedrību, tostarp izmaiņas attieksmē, uzvedībā un praksē saistībā ar ilgtspējību.
- Ilgtspējība: Novērtējiet iespējamību, ka projekta rezultāti tiks saglabāti arī pēc tā pabeigšanas, tostarp projekta laikā izstrādāto izglītojošo rīku un metožu turpmāku izmantošanu.



Novērtēšanas metodoloģija

Novērtējumā tiks izmantota jauktu metožu pieeja, apvienojot gan kvantitatīvos, gan kvalitatīvos datus, lai sniegtu visaptverošu projekta ietekmes novērtējumu.

1. Kvantitatīvās metodes

Novērtējuma kvantitatīvais aspekts būs vērsts uz izmērāmiem rezultātiem un statistisko analīzi. Viens no galvenajiem kvantitatīvo datu vākšanas rīkiem būs aptaujas un anketas. Tās dalībniekiem tiks veiktas divos galvenajos punktos: pirms projekta aktivitāšu uzsākšanas (pirmsaptaujas) un pēc aktivitāšu pabeigšanas (pēcaptaujas).

Iepriekšējās aptaujas noteiks sākotnējo līmeni, apkopojot dalībnieku sākotnējo zināšanu, prasmju un attieksmes līmeni saistībā ar ilgtspējību un emocionālo inteliģenci. Pēc tam pēcaptauja mērīs izmaiņas šajās jomās, ļaujot novērtēšanas komandai novērtēt projekta intervenču efektivitāti. Salīdzinot šo aptauju rezultātus, komanda var kvantitatīvi novērtēt projekta ietekmi iegūto zināšanu, attīstīto prasmju un dalībnieku attieksmes izmaiņu ziņā.

Papildus aptaujām novērtējumā tiks izsekoti snieguma rādītāji, kas ir kritiski svarīgi, lai izprastu projekta tvērumu un efektivitāti. Šie rādītāji ietver kopējo projektā iesaistīto dalībnieku skaitu, iesaistes līmeni ar sniegtajiem mācību rīkiem (piemēram, GBL rīku komplekta lietošanas biežumu) un to, cik lielā mērā dalībnieki pielieto apgūtās prasmes reālās dzīves kontekstos. Šo rādītāju analīze sniegs vērtīgu ieskatu projekta darbības panākumos un tā spējā sasniegt izvirzītos mērķus. Piemēram, augsts iesaistes līmenis ar GBL rīku komplektu varētu liecināt, ka izstrādātie resursi ir gan atbilstoši, gan pievilcīgi mērķauditorijai.

2. Kvalitatīvās metodes Lai gan kvantitatīvie dati sniedz plašu pārskatu par projekta ietekmi, kvalitatīvās metodes piedāvā dziļāku un niansētāku izpratni par iesaistīto personu pieredzi un uztveri. Viena no galvenajām YIELDS projektā izmantotajām kvalitatīvajām metodēm būs padziļinātas intervijas un fokusgrupu diskusijas. Tās tiks veiktas ar dažādu dalībnieku loku, tostarp jauniešiem, kas piedalījās izglītojošajās aktivitātēs, pedagogiem, kas ieviesa GBL un emocionālās inteliģences rīkus, un citām ieinteresētajām personām, piemēram, projekta partneriem un kopienu līderiem.

Intervijās un fokusgrupās tiks detalizēti izpētīti dalībnieku pieredze, tostarp tas, kā viņi iesaistījās projektā, kas viņiem šķita visvērtīgākais, un visas grūtības, ar kurām viņi saskārās. Šie kvalitatīvie dati palīdzēs noteikt konkrētos projekta aspektus, kas bija visefektīvākie, kā arī jomas, kurās varētu būt nepieciešama turpmāka attīstība vai pielāgošana.



Vēl viens svarīgs kvalitatīvs instruments būs gadījumu izpētes izstrāde. Tā sniegs detalizētu pārskatu par to, kā YIELDS projekts ir īstenots dažādos kontekstos, izceļot veiksmes stāstus un unikālos veidus, kā projekts ir ietekmējis dažādas kopienas.

Katrs gadījuma pētījums būs vērsts uz konkrētu projekta aspektu, piemēram, GBL izmantošanu konkrētā izglītības vidē vai emocionālās inteliģences attīstību konkrētā dalībnieku grupā. Ilustrējot projekta ietekmi ar reālās dzīves piemēriem, šie gadījumu pētījumi ne tikai parādīs projekta panākumus, bet arī sniegs vērtīgas mācības turpmākajām iniciatīvām. Gadījumu pētījumi būs īpaši noderīgi ieinteresētajām personām, kuras ir ieinteresētas projekta atkārtotā vai mērogošanā citās vidēs.

Rezumējot, jaukto metožu pieeja YIELDS projekta novērtēšanā nodrošina, ka tiek rūpīgi novērtēti gan projekta ietekmes kvantitatīvie, gan kvalitatīvie aspekti. Šī visaptverošā metodoloģija nodrošina stabilu sistēmu projekta efektivitātes izpratnei, lēmumu pieņemšanas informēšanai un turpmāko uzlabojumu virzīšanai. Apkopojot plašu datu klāstu, novērtējums sniegs detalizētu priekšstatu par to, kā YIELDS projekts veicina jauniešu ilgtspējības prasmju un emocionālās inteliģences uzlabošanu un kā šos rezultātus var saglabāt un attīstīt nākotnē.

Galvenie darbības rādītāji (KPI)

KPI	DESCRIPTION	TARGET
Participant Engagement	Number of youth actively engaged in GBL activities.	200+ participants
Knowledge Improvement	Percentage increase in knowledge about sustainability.	70% of participants
Emotional Intelligence Growth	Improvement in emotional intelligence skills.	60% of participants
Tool Utilization	Frequency of use of the GBL toolkit by educators.	Regular use in 80% of cases
Stakeholder Satisfaction	Satisfaction levels among partners and stakeholders.	85% satisfaction rate
Resource Dissemination	Number of educational resources distributed/downloaded.	100+ resources

Datu vākšana un analīze

Datu vākšana un analīze ir kritiski svarīgas YIELDS projekta novērtēšanas sastāvdaļas, kas nodrošina, ka projekta ietekme tiek rūpīgi izmērīta un izprasta. Dati tiks apkopoti vairākos projekta posmos, izmantojot gan kvantitatīvas, gan kvalitatīvas metodes, lai iegūtu visaptverošu priekšstatu par to, kā projekta aktivitātes ietekmē dalībniekus un ieinteresētās personas.

Sākotnējo datu vākšana

YIELDS projekta sākumā tiks veikta sākotnējo datu vākšana, lai izveidotu skaidru atskaides punktu progresa mērīšanai visā projekta gaitā. Šie sākotnējie dati ietvers informāciju par dalībnieku sākotnējo zināšanu, prasmju, attieksmes un uzvedības līmeni saistībā ar ilgtspējību un emocionālo inteliģenci.

Apkopojot šos datus pirms jebkādu intervenču veikšanas, novērtēšanas komanda varēs salīdzināt šos sākotnējos apstākļus ar datiem pēc intervences, tādējādi kvantificējot izmaiņas, kas rodas projekta aktivitāšu rezultātā. Sākotnējie dati tiks apkopoti, izmantojot aptaujas, intervijas un fokusgrupu diskusijas, nodrošinot, ka komandai ir stabils informācijas pamats, lai novērtētu progresu.

Pastāvīga uzraudzība

Projektam progresējot, dati tiks nepārtraukti apkopoti, lai uzraudzītu aktivitāšu īstenošanu un novērtētu to tūlītējo ietekmi. Šī pastāvīgā uzraudzība ir būtiska, lai izsekotu projekta virzību, laikus identificētu problēmas un veiktu nepieciešamās korekcijas rezultātu uzlabošanai.

Projekta komanda regulāri apkopos datus par galvenajiem snieguma rādītājiem (KPI), piemēram, dalībnieku iesaisti, rīku lietošanas biežumu un apmācību sesiju efektivitāti. Papildus kvantitatīvajiem datiem kvalitatīvas atziņas tiks iegūtas, veicot regulāras intervijas un atgriezeniskās saites sesijas ar dalībniekiem un ieinteresētajām personām. Šis iteratīvais process ļauj projekta komandai saglabāt atsaucību uz dalībnieku vajadzībām un reāllaikā pilnveidot projekta pieejas, nodrošinot, ka projekts turpina virzīties uz savu mērķu sasniegšanu.

Galīgais novērtējums

Pēc YIELDS projekta pabeigšanas tiks veikta visaptveroša galīgā novērtēšana. Šajā novērtējumā tiks veikta visu projekta gaitā apkopoto datu, tostarp sākotnējo, pašreizējo un beigu datu, rūpīga analīze. Galīgajā novērtējumā tiks izvērtēta projekta kopējā ietekme, koncentrējoties uz to, cik lielā mērā ir sasniegti projekta mērķi, un rezultātu ilgtspējību.

Analīzē tiks salīdzināti pēcprojekta dati ar sākotnējiem datiem, lai kvantitatīvi noteiktu dalībnieku zināšanu, prasmju un uzvedības izmaiņas. Turklāt galīgajā novērtējumā tiks iekļauts kvalitatīvs novērtējums, izmantojot gadījumu izpēti, intervijas un fokusgrupu diskusijas, lai sniegtu dziļāku izpratni par projekta panākumiem un izaicinājumiem. Šajā visaptverošajā novērtējumā gūtās atziņas būs izšķirošas, lai sniegtu pamatotus ieteikumus turpmākajiem projektiem un lai YIELDS pieejas tiktu piemērota arī citos kontekstos.

Ziņošana un izplatīšana

YIELDS projekta novērtējuma rezultāti tiks sistemātiski apkopoti dažādos ziņojumos, nodrošinot, ka visas ieinteresētās personas ir informētas par projekta progresu, rezultātiem un ietekmi. Šie ziņojumi kalpos kā svarīgi instrumenti pārredzamībai, atbildībai un zināšanu apmaiņai gan projekta īstenošanas laikā, gan pēc tā.

Starpziņojumi

Visā YIELDS projekta laikā tiks sagatavoti starpziņojumi galvenajos atskaides punktos, lai sniegtu savlaicīgu jaunāko informāciju par projekta progresu. Šajos ziņojumos tiks apkopoti dati, kas apkopoti notiekošās uzraudzības fāzes laikā, sniedzot ieskatu projekta sasniegumos un visās sastaptajās problēmās. Starpziņojumi ir būtiski, lai projekta partneri, finansētāji un citas ieinteresētās personas būtu informētas par projekta pašreizējo stāvokli. Tie kalpo arī kā iespēja dalīties ar sākotnējiem atklājumiem, izcelt agrīnos panākumus un risināt visus jautājumus, kuriem jāpievērš uzmanība. Sniedzot regulārus atjauninājumus, starpziņojumi palīdz uzturēt pārredzamību un veicina nepārtrauktu atbalstu un iesaisti no visām iesaistītajām pusēm.

Noslēguma ziņojums

YIELDS projekta noslēgumā tiks sagatavots detalizēts noslēguma ziņojums, kurā būs ietverts viss novērtēšanas procesa un secinājumu apjoms.

Šajā ziņojumā tiks sniegts visaptverošs kopsavilkums par projekta rezultātiem, tostarp rūpīga sākotnējā, notiekošās uzraudzības un noslēguma novērtēšanas fāzē apkopoto datu analīze. Noslēguma ziņojumā tiks novērtēta projekta kopējā ietekme, apspriežot intervenču efektivitāti, projekta mērķu sasniegšanu un rezultātu ilgtspējību. Turklāt ziņojumā tiks sniegti ieteikumi turpmākajām iniciatīvām, pamatojoties uz projekta gaitā gūtajām atziņām. Šie ieteikumi būs vērtīgi ieinteresētajām personām, kuras, iespējams, vēlēsies atkārtot vai paplašināt YIELDS pieeju citos kontekstos. Noslēguma ziņojums kalpos kā galvenais dokuments, lai pārdomātu projekta gaitu un nodrošinātu, ka tā panākumi un atziņas tiek dokumentētas un kopīgotas.

Izplatīšana

YIELDS projekta izvērtējuma rezultāti tiks plaši izplatīti, lai nodrošinātu, ka iegūtās zināšanas tiek nodotas arī ārpus tiešajiem projekta partneriem un dalībniekiem. Izplatīšanas aktivitātes ietvers prezentācijas konferencēs un semināros, kur projekta komanda dalīsies atziņās un sadarbosies ar plašāku auditoriju.

Turklāt novērtējuma rezultāti tiks publicēti akadēmiskajos žurnālos, ziņojumos un gadījumu izpētēs, padarot secinājumus pieejamus pētniekiem, pedagogiem, politikas veidotājiem un praktiķiem. Tiešsaistes platformas, piemēram, projekta tīmekļa vietne un sociālo mediju kanāli, tiks izmantotas arī galveno secinājumu kopīgošanai, nodrošinot ērtu piekļuvi novērtējuma rezultātiem globālai auditorijai. Šī visaptverošā izplatīšanas stratēģija palīdzēs nodrošināt, ka vērtīgās atziņas, kas gūtas no YIELDS projekta, dos ieguldījumu plašākā jaunatnes izglītības un ilgtspējības jomā, ietekmējot turpmākos projektus un politiku.



Novērtēšanas grafiks

ACTIVITY	TIMELINE
Baseline Data Collection	Months 1-3
Mid-Project Evaluation	Month 12
Ongoing Monitoring and Adjustments	Continuous
Final Data Collection	Months 21-23
Final Evaluation Report	Month 24

Katra partnera pienākumi

P1 KEKORAMA:

Koordinācija un attīstība:

- Koordinēt 1. darba pakotni: Pārraudzīt un pārvaldīt visus ar 1. darba pakotni saistītos uzdevumus un aktivitātes.
- Tīmekļa vietnes izstrāde: Projekta tīmekļa vietnes dizains, izstrāde un uzturēšana.
- Galda spēles mehānika un grafika: Izstrādājiēt galda spēles mehāniku un grafiku.
- Drukātie materiāli: Izstrādāt un izgatavot ar projektu saistītus drukātus materiālus.
- Rezultātu izplatīšanas pasākums: Rīkojiet vienu rezultātu izplatīšanas pasākumu Siatistā, demonstrējot projekta progresu un rezultātus.
- Noslēguma konference: Organizēt un vadīt projekta noslēguma konferenci Siatistā.

Novērtējums:

- Novērtēšanas plāns: Piedalīties novērtēšanas plāna izstrādē.
- Veikt novērtējumus: Veikt visu projekta aktivitāšu novērtējumus, lai nodrošinātu, ka tās atbilst noteiktajiem mērķiem un kvalitātes standartiem.

P2 ESYN:

Kompetences ietvars:

- Dizains: Izstrādāt projektā izmantotā kompetenču ietvara dizainu.
- Vajadzību novērtējumi: Veikt vajadzību novērtējumus un analīzes, lai informētu par rīku komplekta izstrādi.

Rīkkopa izstrāde:

- Struktūra un saturs: Izstrādāji un norādi rīku komplekta struktūru un saturu.
- Nopietnas spēles plānošana: piedalīties projekta nopietnās spēles komponentes plānošanā un detaļu noteikšanā.

P3 IS:**Apmācības un pasākumi:**

- Jaunatnes darbinieku apmācība Grieķijā: Rīkot apmācības jaunatnes darbiniekiem par spēlēs balstītiem mācību (GBL) resursiem Grieķijā.
- Apmācību programma: Izstrādāt apmācību programmu un informācijas paketi jaunatnes darbinieku apmācību sesijām.
- Multiplikatora pasākums: Izstrādāt zīmola koncepciju un rīkot vienu multiplikatora pasākumu Atēnās.

Galda spēle:

- Scenārija pabeigšana: Pabeidziet galda spēles scenāriju un nodrošiniet tulkojumus vietējās valodās.

P4 ECRRED:

- Sociālie mediji un izplatīšana:
- Sociālo mediju pārvaldība: Izveidojiet un pārvaldiet projekta sociālo mediju kontus.
- Jaunatnes darbinieku apmācības Latvijā: Rīkot jaunatnes darbinieku apmācības par GBL resursiem Liepīdā, Latvijā.
- Izplatīšana un izmantošana: Veikt aktivitātes, kas saistītas ar jaunatnes darbinieku apmācību rezultātu izplatīšanu un izmantošanu.

Ziņošana un komunikācija:

- Ilgtspējības un ekspluatācijas ziņojums: Piedalīties ilgtspējības un ekspluatācijas ziņojuma izstrādē.
- Informatīvie biļeteni: Izstrādāt un izplatīt projekta informatīvos biļetenus, lai informētu ieinteresētās personas.

P5 ASEL:**Pētījumi un metodoloģija:**

- Pētījuma metodoloģija: Izstrādāt 1. darba pakotnes pētījuma metodoloģiju un rīkus.
- Aptaujas un pētījumi: Veikt aptaujas, fokusgrupas un lauka pētījumus, lai sasniegtu 1. darba pakotnes pētījuma mērķus.

Spēļu un rīku komplekta integrācija:

- Galda spēles ceļvedis: Izstrādāji galda spēles ieviešanas ceļvedi un iztulkojiet to vietējās valodās.
- Nopietnās spēles plānošana: Piedalīties nopietnās spēles plānošanā un specifikāciju izstrādē un integrēt to projekta tīmekļa vietnē.



Budžets un resursi

Lai nodrošinātu novērtēšanas plāna veiksmīgu īstenošanu, tiks piešķirti atbilstoši resursi. Tas ietver budžeta līdzekļus šādiem mērķiem:

- Datu vākšanas rīki: izmaksas, kas saistītas ar aptaujām, intervijām un fokusgrupu diskusijām.

WP	ALLOCATED AMOUNT (EUR)
WORK PACKAGE N°1 PROJECT MANAGEMENT	50 000,00
WORK PACKAGE N°2 - DATABASE AND TOOLKIT	37 320,00
WORK PACKAGE N°3 - TRAINING AND CAPACITY BUILDING	72 560,00
WORK PACKAGE N°4 - MOBILITY ACTIVITIES	40 760,00
WORK PACKAGE N°5 - IMPACT AND DISSEMINATION	49 360,00
TOTAL	250 000,00

- Personāla laiks: Atalgojums novērtēšanas komandai un citiem novērtēšanā iesaistītajiem darbiniekiem.
- Ziņošana un izplatīšana: Izvērtēšanas ziņojumu sagatavošanas un izplatīšanas izmaksas.

Ētiskie apsvērumi

Novērtēšana tiks veikta saskaņā ar ētikas vadlīnijām, lai nodrošinātu dalībnieku konfidencialitāti un anonimitāti. No visiem dalībniekiem tiks iegūta informēta piekrišana, un dati tiks droši glabāti un pārvaldīti.



Anketu piemēri

Apmācības novērtēšanas anketa

YIELDS projekts: Apmācības novērtējuma veidlapa **Apmācības nosaukums:** [ievietojiet apmācības nosaukumu] **Datums:** [ievietojiet datumu] **Vieta:** [ievietojiet atrašanās vietu] **Pasniedzējs(-i):** [ievietojiet pasniedzēja(-u) vārdu(-us)]

1. Satura atbilstība

- Vai apmācību saturs bija atbilstošs jūsu darbam/jomai?
 - Ļoti atbilstošs
 - Atbilstošs
 - Neitrāls
 - Nav būtisks
 - Nav būtiski vispār

2. Iegūtās zināšanas un prasmes

- Vai apmācība uzlaboja jūsu zināšanas un prasmes ilgtspējības un emocionālās inteliģences jomā?
 - Ievērojami uzlabots
 - Uzlabots
 - Neitrāls
 - Nedaudz uzlabots
 - Nav uzlabots

3. Apmācības materiāli

- Kā jūs vērtētu sniegto mācību materiālu kvalitāti?
 - Lieliski
 - Labi
 - Godīga
 - Nabadzīgs
 - Ļoti slikti

4. Apmācības sniegšana

- Cik efektīvi pasniedzējs(-i) pasniedza saturu?
 - Ļoti efektīvs
 - Efektīvs
 - Neitrāls
 - Neefektīva
 - Ļoti neefektīva

5. Mijiedarbība un līdzdalība

- Vai apmācību laikā jūs mudināja piedalīties un sadarboties?
 - Pilnībā piekrītu
 - Piekrītu
 - Neitrāls
 - Nepiekrītu
 - Pilnībā nepiekrītu

6. Praktiskais pielietojums

- Vai jūtaties pārliecināts, pielietojot iegūtās zināšanas un prasmes ikdienas darbā?
 - Ļoti pārliecināts
 - Pārliecināts
 - Neitrāls
 - Neesmu pārliecināts
 - Nemaz neesmu pārliecināts

7. Kopējais apmierinātības līmenis

- Cik apmierināts esat ar kopējo treniņnodarbību?
 - Ļoti apmierināts
 - Apmierināts
 - Neitrāls
 - Neapmierināts
 - Ļoti neapmierināts

8. Ieteikumi uzlabojumiem

- Lūdzu, sniedziet ieteikumus vai komentārus par to, kā mēs varētu uzlabot turpmākās apmācības:
- [Atvērt teksta lauku]

Sanāksmes novērtēšanas anketa

YIELDS projekts: Sanāksmes izvērtēšanas veidlapa Sanāksmes nosaukums: [ievietojiet sanāksmes nosaukumu] Datums: [ievietojiet datumu] Norises vieta: [ievietojiet norises vietu/tiešsaistes platformu] Koordinators(-i): [ievietojiet koordinatora(-u) vārdu(-us)]

1. Mērķu sasniegšana

- Vai sanāksmes mērķi bija skaidri un labi izskaidroti?
 - Ļoti skaidrs
 - Skaidrs
 - Neitrāls
 - Neskaidrs
 - Ļoti neskaidrs

2. Darba kārtība un struktūra

- Cik labi bija strukturēta un ievērota sanāksmes darba kārtība?
 - Ļoti labi
 - Nu
 - Neitrāls
 - Slikti
 - Ļoti slikti

3. Dalība un iesaistīšanās

- Vai jūs tika mudināts piedalīties un dalīties savos viedokļos sanāksmes laikā?
 - Pilnībā piekrītu
 - Piekrītu
 - Neitrāls
 - Nepiekrītu
 - Pilnībā nepiekrītu

4. Laika pārvaldība

- Vai sanāksmei atvēlētais laiks bija pietiekams, lai izskatītu visus darba kārtības punktus?
 - Ļoti piemērots
 - Piemērots
 - Neitrāls
 - Nepiemērots
 - Ļoti nepiemēroti

5. Lēmumu pieņemšana

- Vai sanāksmes laikā pieņemtie lēmumi bija skaidri un praktiski īstenojami?
 - Ļoti skaidrs
 - Skaidrs
 - Neitrāls
 - Neskaidrs
 - Ļoti neskaidrs

6. Veicināšana

- Cik efektīvi sanāksmes vadītājs vadīja diskusiju un nodrošināja sanāksmes norisi?
 - Ļoti efektīvs
 - Efektīvs
 - Neitrāls
 - Neefektīva
 - Ļoti neefektīva

7. Sanāksmes rezultāti

- Cik apmierināts esat ar sanāksmes rezultātiem?
 - Ļoti apmierināts
 - Apmierināts
 - Neitrāls
 - Neapmierināts
 - Ļoti neapmierināts

8. Ieteikumi uzlabojumiem

- Lūdzu, sniedziet ieteikumus vai komentārus par to, kā mēs varētu uzlabot turpmākās sanāksmes:
- [Atvērt teksta lauku]

Secinājums

Šis YIELDS projekta novērtēšanas plāns piedāvā visaptverošu sistēmu projekta ietekmes novērtēšanai, pārskatatbildības nodrošināšanai un nepārtrauktas uzlabošanas veicināšanai. Sistemātiski vācot datus, rūpīgi analizējot rezultātus un saglabājot pārredzamību ziņošanā, novērtēšanas procesa mērķis ir sniegt vērtīgu ieskatu projekta efektivitātē un lietderībā.

Izmantojot sistemātiskas datu vākšanas metodes, tostarp aptaujas, intervijas un fokusa grupas, novērtējums iegūs pilnīgu priekšstatu par projekta sniegumu. Šī pieeja ļauj precīzi izmērīt dalībnieku zināšanu, prasmju un attieksmes izmaiņas, kā arī kopējo ietekmi uz ilgtspējības praksi.

Rūpīga apkopoto datu analīze atklās jēgpilnus modeļus un ieskatus, vadot lēmumus par projektu korekcijām un uzlabojumiem. Caurspīdīga ziņošana nodrošinās, ka secinājumi ir pieejami visām ieinteresētajām personām, veicinot informētas diskusijas un veicinot atbildību.

Galū galā novērtējums veicinās YIELDS projekta panākumus, nosakot stiprās puses un jomas, kurās nepieciešami uzlabojumi. Gūtās atziņas ne tikai uzlabos pašreizējā projekta rezultātus, bet arī sniegs informāciju turpmākajām iniciatīvām jaunatnes izglītībā un ilgtspējībā, atbalstot pastāvīgos centienus veicināt pozitīvas pārmaiņas.





Jauniešu inovatīvā GBL emocionālā inteliģence ilgtspējības prasmju attīstībai

Novērtēšanas plāns

Projekta numurs:
2023-1-EL02-KA220-YOU-000160949



E.Σ.Y.N



European Center for Research and
Regional Development



Co-funded by
the European Union



Finansē Eiropas Savienība. Tomēr paustais viedoklis un uzskati ir tikai autora(-u) viedokļi un viedokļi, un tie ne vienmēr atspoguļo Eiropas Savienības vai Jaunatnes un mūžizglītības fonda (INEDIVIM) viedokļus. Ne Eiropas Savienība, ne piešķirēja iestāde par tiem nav atbildīga.