



YIELDS

Inteligența emoțională
GBL inovatoare pentru
tineri pentru
dezvoltarea abilităților
de sustenabilitate

Plan de evaluare

Numărul proiectului:

2023-1-EL02-KA220-YOU-000160949



E.Σ.Υ.Ν



European Center for Research and Regional Development



Co-funded by
the European Union



Cuprins

Introducere	03
Scopul planului de evaluare	03
Obiective de evaluare	04
Metodologia de evaluare	04
Indicatori cheie de performanță (KPI)	06
Colectarea și analiza datelor	07
• Colectarea datelor de referință	07
• Monitorizare continuă	07
• Evaluare finală	08
Raportare și diseminare	08
• Rapoarte intermediare	08
• Raport final	08
• Diseminare	09
Responsabilitățile fiecărui partener în ceea ce privește calendarul de evaluare	10
• P1 KEKORAMA	10
• P2 ESYN	10
• P3 IS	11
• P4 ECRRED	11
• P5 ASEL	11
Chestionare privind	13
considerațiile etice privind bugetul și resursele	13
Chestionar pentru evaluarea instruirii	14
Chestionar pentru evaluarea întâlnirilor	14
Concluzie	15
	17

Introducere:

Proiectul YIELDS (Youth Innovative GBL Emotional Intelligence for Development of Sustainability Skills - Inteligență Emoțională Inovatoare pentru Tineret, Bazată pe Jocuri, pentru Dezvoltarea Abilităților de Sustenabilitate) este conceput pentru a îmbunătăți abilitățile de sustenabilitate și inteligența emoțională în rândul tinerilor prin intermediul învățării inovatoare bazate pe jocuri (GBL). Pentru a se asigura că proiectul își îndeplinește obiectivele și produce rezultate de impact, este esențial un plan de evaluare. Acest plan prezintă procesele de evaluare a eficacității, eficienței și impactului general al proiectului, oferind un cadru pentru îmbunătățirea continuă.

Scopul planului de evaluare

Scopul principal al planului de evaluare este de a măsura sistematic eficacitatea proiectului YIELDS în atingerea obiectivelor sale.

Acest plan va ajuta la:

- Monitorizarea progresului: Urmăriți implementarea activităților proiectului în raport cu etapele planificate.
- Evaluarea impactului: Evaluați impactul pe termen scurt și lung asupra publicului țintă, inclusiv schimbările în cunoștințe, abilități și comportamente.
- Asigurarea responsabilității: Asigurarea transparenței și responsabilității față de părțile interesate, inclusiv finanțatori, parteneri și participanți.
- Facilitarea luării deciziilor: Utilizarea datelor de evaluare pentru a fundamenta deciziile și ajustările pe tot parcursul ciclului de viață al proiectului.
- Sprijinirea îmbunătățirii continue: Identificarea domeniilor de îmbunătățire și formularea de recomandări pentru creșterea eficacității proiectului.



Obiectivele evaluării

Evaluarea proiectului YIELDS se va concentra pe următoarele obiective cheie:

- **Eficacitate:** Determinarea măsurii în care sunt atinse obiectivele proiectului. Aceasta include evaluarea succesului activităților de GBL și inteligență emoțională în îmbunătățirea abilităților de sustenabilitate în rândul tinerilor.
- **·Eficiență:** Evaluați utilizarea resurselor (timp, buget și personal) pentru a asigura implementarea proiectului în mod eficient din punct de vedere al costurilor.
- **Impact:** Măsurați efectele mai ample ale proiectului asupra participanților, partenerilor și comunității în general, inclusiv schimbările de atitudini, comportamente și practici legate de sustenabilitate.
- **Sustenabilitate:** Evaluați probabilitatea ca rezultatele proiectului să fie susținute după finalizarea acestuia, inclusiv utilizarea continuă a instrumentelor și metodelor educaționale dezvoltate în timpul proiectului.



Metodologia de evaluare

Evaluarea va utiliza o abordare cu metode mixte, combinând date cantitative și calitative pentru a oferi o evaluare cuprinzătoare a impactului proiectului.

1. Metode cantitative

Aspectul cantitativ al evaluării se va concentra pe rezultate măsurabile și analiză statistică. Unul dintre principalele instrumente pentru colectarea datelor cantitative va fi reprezentat de sondajele și chestionarele. Acestea vor fi administrate participanților în două momente cheie: înainte de începerea activităților proiectului (sondajele premergătoare) și după finalizarea activităților (sondajele ulterioare).

Sondajele preliminare vor stabili o bază, surprinzând nivelurile inițiale de cunoștințe, abilități și atitudini ale participanților legate de sustenabilitate și inteligență emoțională. Sondajele ulterioare vor măsura apoi schimbările în aceste domenii, permițând echipei de evaluare să evalueze eficacitatea intervențiilor proiectului. Prin compararea rezultatelor acestor sondaje, echipa poate cuantifica impactul proiectului în ceea ce privește cunoștințele dobândite, abilitățile dezvoltate și schimbările de atitudini în rândul participanților.

Pe lângă sondaje, evaluarea va urmări indicatorii de performanță care sunt esențiali pentru înțelegerea acoperirii și eficacității proiectului. Acești indicatori includ numărul total de participanți implicați în proiect, nivelul de implicare în instrumentele educaționale furnizate (cum ar fi frecvența utilizării setului de instrumente GBL) și măsura în care participanții aplică abilitățile dobândite în contexte din viața reală. Analizarea acestor indicatori va oferi informații valoroase despre succesul operațional al proiectului și capacitatea sa de a-și îndeplini obiectivele vizate. De exemplu, niveluri ridicate de implicare în setul de instrumente GBL ar putea indica faptul că resursele dezvoltate sunt atât relevante, cât și atractive pentru publicul țintă.

2. Metode calitative În timp ce datele cantitative oferă o imagine de ansamblu asupra impactului proiectului, metodele calitative oferă o înțelegere mai profundă și mai nuanțată a experiențelor și percepțiilor celor implicați. Una dintre principalele metode calitative utilizate în proiectul YIELDS va fi interviurile aprofundate și discuțiile de grup. Acestea vor fi realizate cu o gamă diversă de participanți, inclusiv tineri care au participat la activitățile educaționale, educatori care au implementat instrumentele GBL și de inteligență emoțională, precum și alte părți interesate, cum ar fi partenerii proiectului și liderii comunitari.

Interviurile și grupurile de discuție vor explora în detaliu experiențele participanților, inclusiv modul în care au fost implicați în proiect, ce au considerat cel mai valoros și orice provocări pe care le-au întâmpinat. Aceste date calitative vor ajuta la identificarea aspectelor specifice ale proiectului care au fost cele mai eficiente, precum și a domeniilor care ar putea necesita dezvoltări sau ajustări suplimentare.



Un alt instrument calitativ important va fi dezvoltarea studiilor de caz. Acestea vor oferi relatări detaliate despre modul în care proiectul YIELDS a fost implementat în diferite contexte, evidențiind povești de succes și modurile unice în care proiectul a avut un impact asupra diverselor comunități.

Fiecare studiu de caz se va concentra pe un aspect particular al proiectului, cum ar fi utilizarea GBL într-un anumit cadru educațional sau dezvoltarea inteligenței emoționale într-un anumit grup de participanți. Prin ilustrarea impactului proiectului prin exemple din viața reală, aceste studii de caz nu numai că vor prezenta succesele proiectului, dar vor oferi și lecții valoroase pentru inițiative viitoare. Studiile de caz vor fi deosebit de utile pentru părțile interesate de replicarea sau extinderea proiectului în alte contexte.

În concluzie, abordarea bazată pe metode mixte din cadrul evaluării proiectului YIELDS asigură o evaluare temeinică atât a aspectelor cantitative, cât și a celor calitative ale impactului proiectului. Această metodologie cuprinzătoare oferă un cadru robust pentru înțelegerea eficacității proiectului, informarea procesului decizional și ghidarea îmbunătățirilor viitoare. Prin colectarea unei game largi de date, evaluarea va oferi o imagine detaliată a modului în care proiectul YIELDS contribuie la îmbunătățirea abilităților de sustenabilitate și a inteligenței emoționale în rândul tinerilor și a modului în care aceste rezultate pot fi susținute și dezvoltate în viitor.

Indicatori cheie de performanță (KPI)

KPI	DESCRIPTION	TARGET
Participant Engagement	Number of youth actively engaged in GBL activities.	200+ participants
Knowledge Improvement	Percentage increase in knowledge about sustainability.	70% of participants
Emotional Intelligence Growth	Improvement in emotional intelligence skills.	60% of participants
Tool Utilization	Frequency of use of the GBL toolkit by educators.	Regular use in 80% of cases
Stakeholder Satisfaction	Satisfaction levels among partners and stakeholders.	85% satisfaction rate
Resource Dissemination	Number of educational resources distributed/downloaded.	100+ resources

Colectarea și analiza datelor

Colectarea și analiza datelor sunt componente esențiale ale evaluării proiectului YIELDS, asigurând că impactul proiectului este măsurat și înțeles temeinic. Datele vor fi colectate în mai multe etape ale proiectului, utilizând atât metode cantitative, cât și calitative, pentru a surprinde o imagine completă a modului în care activitățile proiectului influențează participanții și părțile interesate.

Colectarea datelor de referință

La începutul proiectului YIELDS, se vor colecta date de referință pentru a stabili un punct de referință clar pentru măsurarea progresului pe parcursul proiectului. Aceste date de referință vor include informații despre nivelurile inițiale de cunoștințe, abilități, atitudini și comportamente ale participanților în ceea ce privește sustenabilitatea și inteligența emoțională.

Prin colectarea acestor date înainte de orice intervenție, echipa de evaluare va putea compara aceste condiții inițiale cu datele post-intervenție, cuantificând astfel schimbările care apar ca urmare a activităților proiectului. Datele de referință vor fi colectate prin intermediul sondajelor, interviurilor și discuțiilor în grupuri de lucru, asigurându-se că echipa are o bază solidă de informații din care să poată evalua progresul.

Monitorizare continuă

Pe măsură ce proiectul avansează, datele vor fi colectate continuu pentru a monitoriza implementarea activităților și pentru a evalua efectele imediate ale acestora. Această monitorizare continuă este esențială pentru urmărirea traiectoriei proiectului, identificarea oricăror probleme din timp și efectuarea ajustărilor necesare pentru îmbunătățirea rezultatelor.

Echipa de proiect va colecta în mod regulat date despre indicatorii cheie de performanță (KPI), cum ar fi implicarea participanților, frecvența utilizării instrumentelor și eficacitatea sesiunilor de instruire. Pe lângă datele cantitative, se vor obține informații calitative prin interviuri regulate și sesiuni de feedback cu participanții și părțile interesate. Acest proces iterativ permite echipei de proiect să rămână receptivă la nevoile participanților și să rafineze abordările proiectului în timp real, asigurându-se că proiectul rămâne pe drumul cel bun pentru a-și atinge obiectivele.

Evaluare finală

La finalizarea proiectului YIELDS, va fi efectuată o evaluare finală cuprinzătoare. Această evaluare va implica o analiză amănunțită a tuturor datelor colectate pe parcursul proiectului, inclusiv datele inițiale, cele continue și cele finale. Evaluarea finală va analiza impactul general al proiectului, concentrându-se pe măsura în care obiectivele proiectului au fost îndeplinite și pe sustenabilitatea rezultatelor.

Analiza va compara datele post-proiect cu datele de referință pentru a cuantifica schimbările în cunoștințe, abilități și comportamente în rândul participanților. În plus, evaluarea finală va include o evaluare calitativă, bazată pe studii de caz, interviuri și discuții de grup pentru a oferi o înțelegere mai profundă a succeselor și provocărilor proiectului. Informațiile obținute în urma acestei evaluări cuprinzătoare vor fi cruciale pentru formularea de recomandări informate pentru proiectele viitoare și pentru scalarea abordării YIELDS în alte contexte.

Raportare și diseminare

Rezultatele evaluării proiectului YIELDS vor fi compilate sistematic în diverse rapoarte, asigurându-se că toate părțile interesate sunt informate cu privire la progresul, rezultatele și impactul proiectului. Aceste rapoarte vor servi drept instrumente vitale pentru transparență, responsabilitate și schimb de cunoștințe, atât în timpul, cât și după implementarea proiectului.

Rapoarte intermediare

Pe parcursul derulării proiectului YIELDS, vor fi elaborate rapoarte intermediare la etapele cheie pentru a oferi actualizări la timp cu privire la progresul proiectului. Aceste rapoarte vor rezuma datele colectate în timpul fazei de monitorizare continuă, oferind informații despre realizările proiectului și orice provocări întâmpinate. Rapoartele intermediare sunt esențiale pentru a ține partenerii proiectului, finanțatorii și alte părți interesate la curent cu stadiul actual al proiectului. De asemenea, acestea servesc ca o oportunitate de a partaja constatările preliminare, de a evidenția succesele timpurii și de a aborda orice probleme care necesită atenție. Prin furnizarea de actualizări regulate, rapoartele intermediare ajută la menținerea transparenței și la promovarea sprijinului și a implicării continue din partea tuturor părților implicate.

Raport final

La finalizarea proiectului YIELDS, va fi întocmit un raport final detaliat, care va cuprinde întreaga gamă a procesului de evaluare și a constatărilor.

Acest raport va oferi un rezumat cuprinzător al rezultatelor proiectului, inclusiv o analiză amănunțită a datelor colectate în timpul fazelor de referință, monitorizare continuă și evaluare finală. Raportul final va evalua impactul general al proiectului, discutând eficacitatea intervențiilor, atingerea obiectivelor proiectului și sustenabilitatea rezultatelor. În plus, raportul va oferi recomandări pentru inițiative viitoare, bazându-se pe lecțiile învățate pe parcursul proiectului. Aceste recomandări vor fi valoroase pentru părțile interesate care ar putea dori să reproducă sau să extindă abordarea YIELDS în alte contexte. Raportul final va servi drept document cheie pentru a reflecta asupra parcursului proiectului și pentru a asigura documentarea și partajarea succeselor și perspectivelor sale.

Diseminare

Rezultatele evaluării proiectului YIELDS vor fi diseminate pe scară largă pentru a se asigura că cunoștințele dobândite sunt împărtășite dincolo de partenerii și participanții imediați ai proiectului. Activitățile de diseminare vor include prezentări la conferințe și ateliere, unde echipa de proiect va împărtăși perspective și va interacționa cu un public mai larg.

În plus, rezultatele evaluării vor fi publicate în reviste academice, rapoarte și studii de caz, ceea ce va face ca rezultatele să fie accesibile cercetătorilor, educatorilor, factorilor de decizie politică și practicienilor. Platformele online, cum ar fi site-ul web al proiectului și canalele de socializare, vor fi, de asemenea, utilizate pentru a partaja concluziile cheie, oferind acces facil la rezultatele evaluării pentru un public global. Această strategie cuprinzătoare de diseminare va contribui la asigurarea faptului că lecțiile valoroase învățate din proiectul YIELDS contribuie la domeniul mai larg al educației tinerilor și sustenabilității, influențând proiectele și politicile viitoare.



Calendarul de evaluare

ACTIVITY	TIMELINE
Baseline Data Collection	Months 1-3
Mid-Project Evaluation	Month 12
Ongoing Monitoring and Adjustments	Continuous
Final Data Collection	Months 21-23
Final Evaluation Report	Month 24

Responsabilitățile fiecărui partener

P1 KEKORAMA:

Coordonare și Dezvoltare:

- Coordonarea Pachetului de Lucru 1: Supravegherea și gestionarea tuturor sarcinilor și activităților legate de Pachetul de Lucru 1.
- Dezvoltare site web: Proiectarea, dezvoltarea și întreținerea site-ului web al proiectului.
- Mecanica și grafica jocurilor de societate: Dezvoltați mecanica și grafica pentru jocul de societate.
- Materiale tipărite: Proiectarea și producerea de materiale tipărite aferente proiectului.
- Eveniment multiplicator: Găzduiți un eveniment multiplicator în Siatista, prezentând progresul și rezultatele proiectului.
- Conferință finală: Organizarea și găzduirea conferinței finale a proiectului în Siatista.

Evaluare:

- Plan de evaluare: Contribuiți la dezvoltarea planului de evaluare.
- Efectuarea evaluărilor: Efectuarea de evaluări pentru toate activitățile proiectului pentru a se asigura că acestea îndeplinesc obiectivele și standardele de calitate definite.

P2 ESYN:

Cadrul de competențe:

- Proiectare: Dezvoltați designul pentru cadrul de competențe utilizat în cadrul proiectului.
- Evaluări ale nevoilor: Realizați evaluări și analize ale nevoilor pentru a fundamenta dezvoltarea setului de instrumente.

Dezvoltarea setului de instrumente:

- Structură și conținut: Proiectați și specificați structura și conținutul setului de instrumente.
- Planificarea jocurilor serioase: Participați la planificarea și specificarea detaliilor pentru componenta de jocuri serioase a proiectului.

P3 IS:**Instruire și evenimente:**

- Formare pentru lucrătorii de tineret în Grecia: Organizați sesiuni de formare pentru lucrătorii de tineret privind resursele de învățare bazată pe jocuri (GBL) în Grecia.
- Program de formare: Elaborați programul de formare și pachetul informativ pentru sesiunile de formare a lucrătorilor de tineret.
- Eveniment multiplicator: Proiectarea conceptului de branding și găzduirea unui eveniment multiplicator în Atena.

Joc de societate:

- Finalizarea scenariului: Finalizați scenariul pentru jocul de societate și furnizați traduceri în limbile locale.

P4 ECRRED:

- Rețele sociale și diseminare:
- Gestionarea rețelelor sociale: Crearea și gestionarea conturilor de socializare pentru proiect.
- Formare pentru lucrătorii de tineret în Letonia: Găzduiți cursuri de formare pentru lucrătorii de tineret privind resursele GBL în Liepziē, Letonia.
- Diseminare și exploatare: Desfășurarea de activități legate de diseminarea și exploatarea rezultatelor formării lucrătorilor de tineret.

Raportare și comunicare:

- Raport privind sustenabilitatea și exploatarea: Contribuiți la elaborarea raportului privind sustenabilitatea și exploatarea.
- Buletine informative: Redactați și distribuiți buletine informative ale proiectului pentru a ține părțile interesate la curent.

P5 ASEL:

Cercetare și metodologie:

- Metodologia de cercetare: Dezvoltarea metodologiei și instrumentelor de cercetare pentru Pachetul de lucru 1.
- Sondaje și cercetare: Realizarea de sondaje, grupuri de focus și cercetări de teren pentru a atinge obiectivele de cercetare din Pachetul de lucru 1.

Integrare joc și trusă de instrumente:

- Ghid pentru jocul de societate: Elaborați un ghid pentru implementarea jocului de societate și traduceți-l în limbile locale.
- Planificarea jocurilor serioase: Contribuiți la planificarea și specificațiile pentru jocul serios și integrați-l în site-ul web al proiectului.



Buget și resurse

Vor fi alocate resurse adecvate pentru a asigura implementarea cu succes a planului de evaluare. Aceasta include prevederi bugetare pentru:

- Instrumente de colectare a datelor: Costuri asociate cu sondajele, interviurile și discuțiile în grupuri de focus.

WP	ALLOCATED AMOUNT (EUR)
WORK PACKAGE N°1 PROJECT MANAGEMENT	50 000,00
WORK PACKAGE N°2 - DATABASE AND TOOLKIT	37 320,00
WORK PACKAGE N°3 - TRAINING AND CAPACITY BUILDING	72 560,00
WORK PACKAGE N°4 - MOBILITY ACTIVITIES	40 760,00
WORK PACKAGE N°5 - IMPACT AND DISSEMINATION	49 360,00
TOTAL	250 000,00

- Timpul personalului: Remunerația echipei de evaluare și a altor membri ai personalului implicați în evaluare.
- Raportare și diseminare: Costuri pentru producerea și distribuirea rapoartelor de evaluare.

Conșiderații etice

Evaluarea va fi efectuată în conformitate cu principiile etice pentru a asigura confidențialitatea și anonimatul participanților. Se va obține consimțământul informat de la toți participanții, iar datele vor fi stocate și gestionate în siguranță.



Exemple de chestionare

Chestionar pentru evaluarea instruirii

Proiect YIELDS: Formular de evaluare a instruirii Titlul instruirii: [Introduceți titlul instruirii] Data: [Introduceți data] Locație: [Introduceți locația] Formator(i): [Introduceți numele formatorului(ilor)]

1. Relevanța conținutului

- Conținutul instruirii a fost relevant pentru munca/domeniul dumneavoastră?
 - Foarte relevant
 - Relevant
 - Neutru
 - Nerelevant
 - Deloc relevant

2. Cunoștințe și abilități dobândite

- Ți-a îmbunătățit trainingul cunoștințele și abilitățile în domeniul sustenabilității și inteligenței emoționale?
 - Îmbunătățit semnificativ
 - Îmbunătățit
 - Neutru
 - Ușor îmbunătățit
 - Neîmbunătățit

3. Materiale de instruire

- Cum ați evalua calitatea materialelor de instruire furnizate?
 - Excelent
 - Bun
 - Târg
 - Sărac
 - Foarte slab

4. Furnizarea de instruire

- Cât de eficient a fost formatorul/formatorii în prezentarea conținutului?
 - Foarte eficient
 - Eficient
 - Neutru
 - Ineficient
 - Foarte ineficient

5. Interacțiune și participare

- Ați fost încurajați să participați și să interacționați în timpul instruirii?
 - Sunt întru totul de acord
 - De acord
 - Neutru
 - Nu sunt de acord
 - Nu sunt deloc de acord

6. Aplicație practică

- Te simți încrezător(ă) în aplicarea cunoștințelor și abilităților dobândite în munca ta de zi cu zi?
 - Foarte încrezător
 - Încrezător
 - Neutru
 - Nu sunt încrezător
 - Deloc încrezător

7. Satisfacție generală

- Cât de mulțumit ești de sesiunea de antrenament în general?
 - Foarte mulțumit
 - Satisfăcut
 - Neutru
 - Nemulțumit
 - Foarte nemulțumit

8. Sugestii pentru îmbunătățire

- Vă rugăm să ne oferiți sugestii sau comentarii despre cum putem îmbunătăți viitoarele sesiuni de instruire:
- [Câmp text deschis]

Chestionar pentru evaluarea întâlnirii

Proiectul YIELDS: Formular de evaluare a întâlnirii Titlul întâlnirii: [Introduceți titlul întâlnirii] Data: [Introduceți data] Locație: [Introduceți locația/platforma online] Facilitator(i): [Introduceți numele facilitatorului(ilor)]

1. Obiectivele întâlnirii

- Obiectivele întâlnirii au fost clare și bine comunicate?
 - Foarte clar
 - Clar
 - Neutru
 - Neclar
 - Foarte neclar

2. Ordinea de zi și structura

- Cât de bine a fost structurată și respectată agenda ședinței?
 - Foarte bine
 - Bine
 - Neutru
 - Slab
 - Foarte prost

3. Participare și implicare

- Ați fost încurajați să participați și să vă împărtășiți opiniile în timpul întâlnirii?
 - Sunt întru totul de acord
 - De acord
 - Neutru
 - Nu sunt de acord
 - Nu sunt deloc de acord

4. Managementul timpului

- Timpul alocat pentru ședință a fost adecvat pentru abordarea tuturor punctelor de pe ordinea de zi?
 - Foarte potrivit
 - Potrivit
 - Neutru
 - Nepotrivit
 - Foarte nepotrivit

5. Luarea deciziilor

- Deciziile luate în timpul ședinței au fost clare și acționabile?
 - Foarte clar
 - Clar
 - Neutru
 - Neclar
 - Foarte neclar

6. Facilitare

- Cât de eficient a fost facilitatorul ședinței în ghidarea discuției și menținerea ședinței pe drumul cel bun?
 - Foarte eficient
 - Eficient
 - Neutru
 - Ineficient
 - Foarte ineficient

7. Rezultatele întâlnirii

- Cât de mulțumit sunteți de rezultatele întâlnirii?
 - Foarte mulțumit
 - Satisfăcut
 - Neutru
 - Nemulțumit
 - Foarte nemulțumit

8. Sugestii pentru îmbunătățire

- Vă rugăm să ne oferiți sugestii sau comentarii despre cum putem îmbunătăți viitoarele întâlniri:
- [Câmp text deschis]

Concluzie

Acest plan de evaluare pentru proiectul YIELDS oferă un cadru cuprinzător pentru evaluarea impactului proiectului, asigurarea responsabilității și promovarea îmbunătățirii continue. Prin colectarea sistematică a datelor, analizarea riguroasă a rezultatelor și menținerea transparenței în raportare, procesul de evaluare își propune să ofere informații valoroase despre eficacitatea și eficiența proiectului.

Prin metode sistematice de colectare a datelor, inclusiv sondaje, interviuri și grupuri de discuții, evaluarea va surprinde o imagine completă a performanței proiectului. Această abordare permite măsurarea precisă a schimbărilor în cunoștințele, abilitățile și atitudinile participanților, precum și a impactului general asupra practicilor de sustenabilitate.

Analiza riguroasă a datelor colectate va scoate la iveală tipare și perspective semnificative, ghidând deciziile privind ajustările și îmbunătățirile proiectului. Raportarea transparentă va asigura că rezultatele sunt accesibile tuturor părților interesate, facilitând discuții informate și promovând responsabilitatea.

În cele din urmă, evaluarea va contribui la succesul proiectului YIELDS prin identificarea punctelor forte și a domeniilor de îmbunătățire. Informațiile dobândite nu numai că vor îmbunătăți rezultatele proiectului actual, dar vor informa și viitoarele inițiative în domeniul educației tinerilor și al sustenabilității, sprijinind eforturile continue de a impulsiona schimbări pozitive.





Inteligența emoțională GBL inovatoare pentru tineri pentru dezvoltarea abilităților de sustenabilitate **Plan de evaluare**

Numărul proiectului:
2023-1-EL02-KA220-YOU-000160949



E.Σ.Y.N



European Center for Research and
Regional Development



Co-funded by
the European Union



Finanțat de Uniunea Europeană. Opiniile și opiniile exprimate aparțin exclusiv autorului/autorilor și nu reflectă neapărat opiniile Uniunii Europene sau ale Fundației pentru Tineret și Învățare pe Tot Lungimea Vieții (INEDIVIM). Nici Uniunea Europeană, nici autoritatea care a acordat finanțarea nu pot fi trase la răspundere pentru acestea.